

От работодателя:

Директор МКОУ Таловской СШ

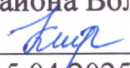
Камышинского муниципального района
Волгоградской области


Ю.В. Орлова

15.04.2025г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Таловской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

 А.А. Кирюхина
15.04.2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Таловской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области

от 15.04.2025г.

Регистрационный № _____ ОТ _____

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер

58/3-2025-каменск
17.04.2025г.

Номер в журнале регистрации

75

Ответственный за регистрацию Роникова ИА

Стороны в лице директора МКОУ Таловской СШ Орловой Юлии Валерьевны, действующего на основании Устава и председателя первичной профсоюзной организации МКОУ Таловской СШ Кирюхиной Алевтины Александровны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Таловской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области от 03.11.2022г. на 2022-2025 годы:

I. Дополнить Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Таловской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области от 03.11.2022г. на 2022-2025 годы разделом X следующего содержания:

Раздел X. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации; направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации; заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время; заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.

1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» **либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии РФ, а именно:**

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или действия контракта о добровольном содействии (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- в период приостановления действия трудового договора выплачивать работнику материальную помощь (ст. 351.7 ТК РФ).

2. Соблюдать права работников, призванных на военную службу по мобилизации; направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации; заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время; заключивших контракт о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ при расторжении трудового договора, а именно:

- расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса;

- лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья;

- в случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

3. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

а. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по

сокращению численности или штата работников;

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

б. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

II. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с 01 марта 2025 года.

III. Все остальные пункты Коллективного договора остаются без изменений.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью
4 (четыре) листов

Директор Орлова Ю.В.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 642744713762551194213577786349843698199248870622

Владелец Орлова Юлия Валерьевна

Действителен с 28.09.2025 по 28.09.2026