

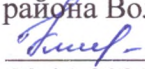
От работодателя:

Директор МКОУ Таловской СШ

Камышинского муниципального района
Волгоградской области


 Ю.В. Орлова
28.01.2025г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Таловской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области
 А.А. Кирюхина
28.01.2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Таловской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 гг.

Регистрационный № _____

ОТ _____

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 58/2-2025-клм
06.02.2025г.

Номер в журнале регистрации 21

Ответственный за регистрацию Ромасова И.А.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Таловская средняя школа Камышинского муниципального района Волгоградской области в лице директора Орловой Юлии Валерьевны, действующей на основании Устава и работники муниципального казенного общеобразовательного учреждения Таловской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области в лице представителя первичной профсоюзной организации Кирюхиной Алевтины Александровны, стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Таловской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022-2025 годы, далее - Коллективный договор на основании Федерального закона от 30 января 2024 г. № 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации», принятым Государственной Думой 18 января 2024 года и одобренным Советом Федерации 24 января 2024 года»:

1. Приложение №1 к Коллективному договору МКОУ Таловской СШ «Правила внутреннего трудового распорядка» от 03.11.2022г. Пункт 3.7.5. читать в новой редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в котором эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.
3. Все остальные пункты Коллективного договора остаются без изменений.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

2 (два) листов

Директор Орлова Ю.В. Орлова Ю.В.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 642744713762551194213577786349843698199248870622

Владелец Орлова Юлия Валерьевна

Действителен с 28.09.2025 по 28.09.2026